

[별첨3] 전형별 평가방법

공개경쟁채용 전형별 세부사항[일반직, 전문직_신입직]

| 전형단계 | 전형방법 및 심사과목 | 배점기준 | 합격기준 | 평가위원 | | | | | | | | | | | | | | |
|---------|---|---|--|--|--------|---------|------|------------|-----|------------|--|--|--------|-----|--------|-----|--|--|
| 서류전형 | <ul style="list-style-type: none"> 채용분야별 지원자격의 결격여부 확인 | - | <ul style="list-style-type: none"> 결격사항 해당여부 (합격 적/부 판단) | <ul style="list-style-type: none"> 인사부서 실무진 또는 채용위탁업체 | | | | | | | | | | | | | | |
| 필기전형 | <ul style="list-style-type: none"> NCS 직업기초능력시험 한국사 시험 전공시험 | <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>NCS평가</td> <td>60점</td> </tr> <tr> <td>전공시험</td> <td>30점</td> </tr> <tr> <td>한국사</td> <td>10점</td> </tr> </tbody> </table> | 구분 | 배점 | NCS평가 | 60점 | 전공시험 | 30점 | 한국사 | 10점 | <ul style="list-style-type: none"> 아래요건 모두 충족 -합계점수 50점 이상(가점 포함)이고 전공시험 득점이 12점 이상 -채용 예정인원 기준 득점순위 5배수 이내 (단, 채용예정인원이 1명인 분야는 10배수 이내) | <ul style="list-style-type: none"> 인사부서 실무진 또는 채용위탁업체 | | | | | | |
| 구분 | 배점 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NCS평가 | 60점 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 전공시험 | 30점 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 한국사 | 10점 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 인성검사 | <ul style="list-style-type: none"> 인성검사 시험 | <ul style="list-style-type: none"> 외부 전문기관 자체기준 적용 | <ul style="list-style-type: none"> 외부 전문기관 자체기준 적용(합격 가/부 판단) | <ul style="list-style-type: none"> 채용위탁업체 | | | | | | | | | | | | | | |
| 1차 실무면접 | <ul style="list-style-type: none"> 직무중심 면접 채용분야 실무수행 능력 검정 세부방법은 심사위원이 정하는 바에 따름 | <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">공통역량</td> <td>의사소통 능력</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td>대인관계 및 협력성</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td>창의성 및 자기개발</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">직무역량</td> <td>직무 적합성</td> <td>35점</td> </tr> <tr> <td>직무 전문성</td> <td>35점</td> </tr> </tbody> </table> | 구분 | 배점 | 공통역량 | 의사소통 능력 | 10점 | 대인관계 및 협력성 | 10점 | 창의성 및 자기개발 | 10점 | 직무역량 | 직무 적합성 | 35점 | 직무 전문성 | 35점 | <ul style="list-style-type: none"> 아래요건 모두 충족 -평균득점 68점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 2배수 이내 (단, 채용예정인원이 1명인 분야는 3배수 이내) | <ul style="list-style-type: none"> 5인 이상 구성 전체 심사위원 중 외부위원 과반수 |
| 구분 | 배점 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 공통역량 | 의사소통 능력 | 10점 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 대인관계 및 협력성 | 10점 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 창의성 및 자기개발 | 10점 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 직무역량 | 직무 적합성 | 35점 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 직무 전문성 | 35점 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2차 종합면접 | <ul style="list-style-type: none"> 인성중심 면접 실무, 태도, 인성 등 종합평가 | <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>의사소통능력</td> <td>14점</td> </tr> <tr> <td>고객지향</td> <td>14점</td> </tr> <tr> <td>협력성</td> <td>14점</td> </tr> <tr> <td>윤리성</td> <td>14점</td> </tr> <tr> <td>혁신적 사고</td> <td>14점</td> </tr> <tr> <td>직무 역량</td> <td>30점</td> </tr> </tbody> </table> | 구분 | 배점 | 의사소통능력 | 14점 | 고객지향 | 14점 | 협력성 | 14점 | 윤리성 | 14점 | 혁신적 사고 | 14점 | 직무 역량 | 30점 | <ul style="list-style-type: none"> 아래요건 모두 충족 -평균득점 68점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 1배수 이내 예비합격자 : 평균득점 68점이상(가점 포함) 득점자 중 채용예정인원 1배수 초과인자 | <ul style="list-style-type: none"> 5인 이상 구성 전체 심사위원 중 외부위원 과반수 |
| 구분 | 배점 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 의사소통능력 | 14점 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 고객지향 | 14점 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 협력성 | 14점 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 윤리성 | 14점 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 혁신적 사고 | 14점 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 직무 역량 | 30점 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 신체검사 | <ul style="list-style-type: none"> 공무원 채용 신체검사 규정 준용 | - | <ul style="list-style-type: none"> 공무원 채용 신체검사 규정 준용 | <ul style="list-style-type: none"> 공무원 채용 신체검사 규정 준용 | | | | | | | | | | | | | | |

* 앞선 전형의 평가점수가 뒤따르는 전형에 영향을 미치지 않으며, 전형별 독자적인 평가점수에 따라 해당전형의 합격여부를 결정함(단, 앞선 전형의 점수를 평가참고자료로 활용할 수 있음)

공개경쟁채용 전형별 세부사항[공무직_신입직]

| 전형단계 | 전형방법 및 심사과목 | 배점기준 | 합격기준 | 평가위원 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------|---|---|--|--|--------|-----|---------|-----|---|--|------------|-----|--------|-----|-------|-----|--|--|--|--|
| 서류전형 | <ul style="list-style-type: none"> 채용분야별 지원자격의 결격여부 확인 | - | <ul style="list-style-type: none"> 결격사항 해당여부 (합격 적/부 판단) | <ul style="list-style-type: none"> 인사부서 실무진 또는 채용위탁업체 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 필기전형 | <ul style="list-style-type: none"> NCS 직업기초능력시험 한국사 시험 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">구분</th> <th style="text-align: center;">배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">NCS평가</td> <td style="text-align: center;">90점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">한국사</td> <td style="text-align: center;">10점</td> </tr> </tbody> </table> | 구분 | 배점 | NCS평가 | 90점 | 한국사 | 10점 | <ul style="list-style-type: none"> 아래요건 모두 충족 -합계점수 50점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 5배수 이내 (단, 채용예정인원이 1명인 분야는 10배수 이내) | <ul style="list-style-type: none"> 인사부서 실무진 또는 채용위탁업체 | | | | | | | | | | |
| 구분 | 배점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NCS평가 | 90점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 한국사 | 10점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 인성검사 | <ul style="list-style-type: none"> 인성검사 시험 | <ul style="list-style-type: none"> 외부 전문기관 자체기준 적용 | <ul style="list-style-type: none"> 외부 전문기관 자체기준 적용(합격 가/부 판단) | <ul style="list-style-type: none"> 채용위탁업체 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1차 실무면접 | <ul style="list-style-type: none"> 직무중심 면접 채용분야 실무수행 능력 검증 세부방법은 심사위원이 정하는 바에 따름 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">구분</th> <th style="text-align: center;">배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">공통역량</td> <td style="text-align: center;">10점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">의사소통 능력</td> <td style="text-align: center;">10점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">대인관계 및 협력성</td> <td style="text-align: center;">10점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">창의성 및 자기개발</td> <td style="text-align: center;">10점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">직무역량</td> <td style="text-align: center;">35점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">직무적합성</td> <td style="text-align: center;">35점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">직무전문성</td> <td style="text-align: center;">35점</td> </tr> </tbody> </table> | 구분 | 배점 | 공통역량 | 10점 | 의사소통 능력 | 10점 | 대인관계 및 협력성 | 10점 | 창의성 및 자기개발 | 10점 | 직무역량 | 35점 | 직무적합성 | 35점 | 직무전문성 | 35점 | <ul style="list-style-type: none"> 아래요건 모두 충족 -평균득점 68점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 2배수 이내 (단, 채용예정인원이 1명인 분야는 3배수 이내) | <ul style="list-style-type: none"> 5인 이상 구성 전체 심사위원 중 외부위원 과반수 |
| 구분 | 배점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 공통역량 | 10점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 의사소통 능력 | 10점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 대인관계 및 협력성 | 10점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 창의성 및 자기개발 | 10점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 직무역량 | 35점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 직무적합성 | 35점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 직무전문성 | 35점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2차 종합면접 | <ul style="list-style-type: none"> 인성중심 면접 실무, 태도, 인성 등 종합평가 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">구분</th> <th style="text-align: center;">배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">의사소통능력</td> <td style="text-align: center;">14점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">고객지향</td> <td style="text-align: center;">14점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">협력성</td> <td style="text-align: center;">14점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">윤리성</td> <td style="text-align: center;">14점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">혁신적 사고</td> <td style="text-align: center;">14점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">직무역량</td> <td style="text-align: center;">30점</td> </tr> </tbody> </table> | 구분 | 배점 | 의사소통능력 | 14점 | 고객지향 | 14점 | 협력성 | 14점 | 윤리성 | 14점 | 혁신적 사고 | 14점 | 직무역량 | 30점 | <ul style="list-style-type: none"> 아래요건 모두 충족 -평균득점 68점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 1배수 이내 예비합격자 : 평균득점 68점이상 (가점 포함) 득점자 중 채용예정인원 1배수 초과인자 | <ul style="list-style-type: none"> 5인 이상 구성 전체 심사위원 중 외부위원 과반수 | | |
| 구분 | 배점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 의사소통능력 | 14점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 고객지향 | 14점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 협력성 | 14점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 윤리성 | 14점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 혁신적 사고 | 14점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 직무역량 | 30점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 신체검사 | <ul style="list-style-type: none"> 공무원 채용 신체검사 규정 준용 | - | <ul style="list-style-type: none"> 공무원 채용 신체검사 규정 준용 | <ul style="list-style-type: none"> 공무원 채용 신체검사 규정 준용 | | | | | | | | | | | | | | | | |

* 앞선 전형의 평가점수가 뒤따르는 전형에 영향을 미치지 않으며, 전형별 독자적인 평가점수에 따라 해당전형의 합격여부를 결정함(단, 앞선 전형의 점수를 평가참고자료로 활용할 수 있음)

공개경쟁채용 전형별 세부사항[경력직]

| 전형단계 | 전형방법 및 심사과목 | 배점기준 | 합격기준 | 평가위원 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------|---|--|--|--|----|--------|---------|-----|------------|-----|------------|-----|------|--------|-----|--------|-----|--|--|-----|-------|--|-----|--|--|
| 서류전형 | <ul style="list-style-type: none"> 채용분야별 지원자격의 결격여부 확인 | - | <ul style="list-style-type: none"> 결격사항 해당여부 (합격 적/부 판단) | <ul style="list-style-type: none"> 인사부서 실무진 또는 채용위탁업체 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 인성검사 | <ul style="list-style-type: none"> 인성검사 시험 | <ul style="list-style-type: none"> 외부 전문기관 자체기준 적용 | <ul style="list-style-type: none"> 외부 전문기관 자체기준 적용(합격 가/부 판단) | <ul style="list-style-type: none"> 채용위탁업체 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1차 실무면접 | <ul style="list-style-type: none"> 직무중심 면접 채용분야 실무수행 능력 검증 세부방법은 심사위원이 정하는 바에 따름 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th style="width: 30%;"></th> <th style="width: 20%;">구분</th> <th style="width: 50%;">배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3" style="text-align: center; vertical-align: middle;">공통역량</td> <td>의사소통 능력</td> <td style="text-align: center;">10점</td> </tr> <tr> <td>대인관계 및 협력성</td> <td style="text-align: center;">10점</td> </tr> <tr> <td>창의성 및 자기개발</td> <td style="text-align: center;">10점</td> </tr> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: center; vertical-align: middle;">직무역량</td> <td>직무 적합성</td> <td style="text-align: center;">35점</td> </tr> <tr> <td>직무 전문성</td> <td style="text-align: center;">35점</td> </tr> </tbody> </table> | | 구분 | 배점 | 공통역량 | 의사소통 능력 | 10점 | 대인관계 및 협력성 | 10점 | 창의성 및 자기개발 | 10점 | 직무역량 | 직무 적합성 | 35점 | 직무 전문성 | 35점 | <ul style="list-style-type: none"> 아래요건 모두 충족 <ul style="list-style-type: none"> -평균득점 68점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 2배수 이내 (단, 채용예정인원이 1명인 분야는 3배수 이내) | <ul style="list-style-type: none"> 5인 이상 구성 전체 심사위원 중 외부위원 과반수 | | | | | | |
| | 구분 | 배점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 공통역량 | 의사소통 능력 | 10점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 대인관계 및 협력성 | 10점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 창의성 및 자기개발 | 10점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 직무역량 | 직무 적합성 | 35점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 직무 전문성 | 35점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2차 종합면접 | <ul style="list-style-type: none"> 인성중심 면접 실무, 태도, 인성 등 종합평가 | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th style="width: 30%;"></th> <th style="width: 20%;">구분</th> <th style="width: 50%;">배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>의사소통능력</td> <td></td> <td style="text-align: center;">14점</td> </tr> <tr> <td>고객지향</td> <td></td> <td style="text-align: center;">14점</td> </tr> <tr> <td>협력성</td> <td></td> <td style="text-align: center;">14점</td> </tr> <tr> <td>윤리성</td> <td></td> <td style="text-align: center;">14점</td> </tr> <tr> <td>혁신적 사고</td> <td></td> <td style="text-align: center;">14점</td> </tr> <tr> <td>직무 역량</td> <td></td> <td style="text-align: center;">30점</td> </tr> </tbody> </table> | | 구분 | 배점 | 의사소통능력 | | 14점 | 고객지향 | | 14점 | 협력성 | | 14점 | 윤리성 | | 14점 | 혁신적 사고 | | 14점 | 직무 역량 | | 30점 | <ul style="list-style-type: none"> 아래요건 모두 충족 <ul style="list-style-type: none"> -평균득점 68점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 1배수 이내 예비합격자 : 평균득점 68점이상 (가점 포함) 득점자 중 채용예정인원 1배수 초과인자 | <ul style="list-style-type: none"> 5인 이상 구성 전체 심사위원 중 외부위원 과반수 |
| | 구분 | 배점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 의사소통능력 | | 14점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 고객지향 | | 14점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 협력성 | | 14점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 윤리성 | | 14점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 혁신적 사고 | | 14점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 직무 역량 | | 30점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 신체검사 | <ul style="list-style-type: none"> 공무원 채용 신체검사 규정 준용 | - | <ul style="list-style-type: none"> 공무원 채용 신체검사 규정 준용 | <ul style="list-style-type: none"> 공무원 채용 신체검사 규정 준용 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

- * 앞선 전형의 평가점수가 뒤따르는 전형에 영향을 미치지 않으며, 전형별 독자적인 평가점수에 따라 해당전형의 합격여부를 결정함(단, 앞선 전형의 점수를 평가참고자료로 활용할 수 있음)
- * 예외적으로 일부 채용분야에 한해 필기시험을 실시할 수 있으며, 필기시험 실시 대상분야는 채용공고문에 따름
- * 필기시험의 문항 수 및 배점, 합격기준은 일반직 신입직과 동일함